Seguimiento plan SGSST

Asistentes

Claudia Margarita Mora Soto, Jeison Steven Perdomo Polania, Laura Valentina Gomez Gutierrez

Transcripción

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, la primera, pues estamos haciendo la revisión documental de de qué, de de talento humano en general.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, y queríamos validar contigo si de los siguientes documentos o procedimientos alguno requiere algún cambio o modificación.

Jeison Steven Perdomo Polania: Espérame a ver ya los ya se los proyectos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Hace un año lo miramos, pero pues hicieron las actualizaciones ese año, pero la idea es que nos quede soportada.

Jeison Steven Perdomo Polania: Perdón, les pido su autorización para grabar la

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: sesión.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: grábale.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, ahorita sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: permitieron.

00:05:00

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, digamos que de manera inicial, en los documentos que nosotros habíamos revisado que día con Pedro, hay un procedimiento que se llama eh permanencia del talento humano, procedimiento que pues según lo que hablamos con Pedro, lo ideal es darlo de baja,

Jeison Steven Perdomo Polania: pero eh digamos que hay ahí un tema eh asociado con con el seguimiento al ausentismo que quería validar contigo.

Jeison Steven Perdomo Polania: si ya lo tienes identificado en otro en otro procedimiento o si requieres de pronto algún ajuste de alguno de tus procedimientos para agregarlo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Si te das cuenta, no sé si alcanzan a ver bien agarr un poquito e dentro del procedimiento, pues tenemos un zancocho de cosas.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, aquí hay temas de evaluación del desempeño y temas de incentivos de bienestar incentivos, pero eso se llevó a otro lado de seguridad y salud en el trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, puntualmente en las actividades tenemos todo lo de acuerdos de gestión.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, eso lo que seía también el tema de la evaluación del desempeño laboral de los servidores y el de las evaluaciones parciales y el de los provisionales.

Jeison Steven Perdomo Polania: Está por aquí evaluación en periodo de prueba eh, y evaluación de los provisionales.

Jeison Steven Perdomo Polania: Como todo eso ya está normado, eso ya se daría de baja, eso ya está normado y pues simplemente se va a mencionar en el plan estratégico de talento humano para evitar tener que tener este procedimiento que realmente no le está aportando al

Jeison Steven Perdomo Polania: proceso.

Jeison Steven Perdomo Polania: Pero dentro de este hay uno que se llama reporte ausentismo laboral.

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, es muy corto, son cinco actividades que es radicar solicitudes de ausentismo, recibir y consolidar información de ausentismo laboral en la entidad, presentar informe trimestral y archivar.

Jeison Steven Perdomo Polania: No sé la ahorita, como te digo, si lo tengas contemplado en alguna otra parte, este seguimiento del ausentismo en algún documento, guía, plan, eh pues que nos nos qué nos permita quitarlo de este o eliminar este procedimiento.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Pues ya lo que pasa es que bueno, ahí hay dos cosas.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Yo eh dentro de mis indicadores yo tengo que pedir el ausentismo, pero yo lo solicito.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Pero hay diferentes clases de ausentismo,

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: por permiso, por luto, bueno,

Jeison Steven Perdomo Polania: sí, sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: montón.

Jeison Steven Perdomo Polania: sí.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Entonces, pues yo dentro de mis de las actividades de salud y seguridad, de las de exámenes, tengo algo de análisis de ausentismo, pero algo muy muy qué, muy que es como un insumo que yo pido, sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pero no tengo así que tenga que presentar informes y eso, eso sí lo tengo porque eso pues digamos que lo hace eso es nómina, nómina se lo bueno lo que hacía Lorena, No,

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, bien.

Jeison Steven Perdomo Polania: Okay,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: J, que eso quede en el aire o si queda en mi en mi instrumento,

Jeison Steven Perdomo Polania: esperamos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pues a mí yo, imagínate yo ponerme a mirar todos los radicados de ausent y toda esa vaina, pues habrían muchas cosas que no son mías.

Jeison Steven Perdomo Polania: Claro.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Hm.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, creo que lo ideal va a ser que lo puedan incluir aquí, ¿sabes?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, mira que sí es.

Jeison Steven Perdomo Polania: Porque nosotros tenemos aquí un instructivo denominado trámite de situaciones

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah, ok.

Jeison Steven Perdomo Polania: administrativas.

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, esto y en este instructivo pues se habla de eso.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mhm.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, bueno, todo el tema de prima técnica, programación, interrupción, aplaamiento y liquidación de vacaciones.

Jeison Steven Perdomo Polania: Liquidación de vacaciones, horas extras, licencias y pues las licencias parten el registro.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Remuneración.

Jeison Steven Perdomo Polania: Exacto.

Jeison Steven Perdomo Polania: del registro del ausentismo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces creo que aquí lo podríamos incluir, pero entonces tengo que hablarlo con Maurar si lo incluyo o lo incluye ella.

Jeison Steven Perdomo Polania: Pero entonces es viable siempre y cuando se elimine y se incluye en situaciones administrativas.

Jeison Steven Perdomo Polania: situaciones administrativas.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo, ya de por acá.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Qué otra cosa tenía este procedimiento por acá?

Jeison Steven Perdomo Polania: Un sancocho de cosas, certificaciones laborales que si mal lo estoy aquí adentro está.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ah, no, estás ah, no, mira, estás permisos laborales también.

00:10:00

Jeison Steven Perdomo Polania: entidades ordinarias,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eso también,

Jeison Steven Perdomo Polania: ses entidades de Claro,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: eso entra en ausentismo.

Jeison Steven Perdomo Polania: aquí está todo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mhm.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces podría uno empezar por esa parte, ¿eh?

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo, listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, mencion certificaciones laborales que eso lo hacen desde nómina, pero pues mirar a ver si también se puede incluir ahí en cargos en nivel directivo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Todo el tema de encargos no se va a incluir en estos procedimientos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces si lo podemos dar de baja siempre y cuando entonces quede allá,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Exacto.

Jeison Steven Perdomo Polania: pero pues el tema responsabilidad en este momento.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Okay.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Si no quedaría un cliente.

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Quién quién cogió ese tema?

Jeison Steven Perdomo Polania: Laurita.

Jeison Steven Perdomo Polania: La chica que entró.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, sí, ella está con ese

Jeison Steven Perdomo Polania: Okay,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: tema.

Jeison Steven Perdomo Polania: listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Bueno, uno por ese lado.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, miremos uno por uno rápidamente los procedimientos que tú tienes aquí, Laurita.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, eh vamos en orden alfabético.

Jeison Steven Perdomo Polania: Tengo aquí actividades de medicina preventiva y del trabajo SST.

Jeison Steven Perdomo Polania: Este procedimiento está en su versión 3 y tiene una fecha del 2019.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: O sea, hay que actualizarle algo en normas porque el año pasado salió

Jeison Steven Perdomo Polania: Pero aquí no se menciona normatividad.

Jeison Steven Perdomo Polania: Tocaría actualizar.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces es el marco

Laura Valentina Gomez Gutierrez: marco.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah, no, marco operacional.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah, no.

Jeison Steven Perdomo Polania: operativo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Entonces tocaría revisarle si de pronto hay otro paso con porque pues en sí digamos que la norma los los tipos de exámenes están bien.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Tocas mirar los términos porque la norma sí ya erradicó el terma el término de apto y

Jeison Steven Perdomo Polania: Mhm.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: no apto y si lo trae este instructivo, sí tocaría cambiarlo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Entonces, si quieres,

Jeison Steven Perdomo Polania: menciona es

Laura Valentina Gomez Gutierrez: no sé si lo puedas poner que revisión para porque este sería uno de

Jeison Steven Perdomo Polania: okay listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: los opcionados.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: actualizada.

Jeison Steven Perdomo Polania: está a poner por aquí este otro Excel, este otro Excel.

Jeison Steven Perdomo Polania: Espérame a ver un segundo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Y abó, aquí está poner en revisión.

Jeison Steven Perdomo Polania: que la división.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, sigamos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ese

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, el otro es el de la brigada y plan de emergencia, seguridad y salud en el trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: También está del 2019.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pongámoslo igual revisarlo a ver las emergencias no ha cambiado sustancialmente podríamos meterle

Jeison Steven Perdomo Polania: Igual mira todos los formatos que están, revisar si efectivamente se están utilizando o no.

Jeison Steven Perdomo Polania: Claro que en las evaluaciones que ha hecho control interno en las auditorías no se ha identificado nada de eso, ¿no?

Jeison Steven Perdomo Polania: De de formatos que no se estén utilizando, pero igual

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, no,

Jeison Steven Perdomo Polania: míralos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pero ese sí no es ese sigue y tocaría mirar si lo actualizamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Okay.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eso es

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Esto está en revisión también.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: importante.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces volvamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Tan, tan, tacatan.

Jeison Steven Perdomo Polania: Hm.

Jeison Steven Perdomo Polania: Tenemos aquí, bueno, estas son las incapacidades, pero este es de nómina, gestión integral de seguridad y salud en el trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Este lo actualizamos en el 2024.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Se fue el que compilamos,

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, sí, sí, sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: Este lo compilamos con varias cosas.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: No.

Jeison Steven Perdomo Polania: Este fue el que compilamos varias cosas ahí en el procedimiento y eso lo actualizamos en el 2024. ¿Requería alguna modificación ahorita?

Jeison Steven Perdomo Polania: Plan de trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Revisar el plan de trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Aprobar la propuesta del plan de trabajo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Recuerden,

Jeison Steven Perdomo Polania: Presentar el plan de trabajo al COPAS.

Jeison Steven Perdomo Polania: Levantar el acto plan de trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Presentar informe.

Jeison Steven Perdomo Polania: Evaluar cumplimiento del plan de trabajo y se acabó.

Jeison Steven Perdomo Polania: Esta es la primera parte.

Jeison Steven Perdomo Polania: La otro es identificación de los riesgos y elaborar la matriz de peligros.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: sigue igual.

Jeison Steven Perdomo Polania: Autorreporte de condiciones de trabajo y

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ese formato

Jeison Steven Perdomo Polania: salud.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: está.

00:15:00

Jeison Steven Perdomo Polania: Y ya están los puntos de control.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ah, bueno, aquí está el otro.

Jeison Steven Perdomo Polania: Elección y funcionamiento del comité paritario de seguridad y salud en el

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Uy, el de comité de convivencia.

Jeison Steven Perdomo Polania: trabajo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: No sé como cambiaron tantas cosas.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Me dejas ver el del el del Ah, no, pero es el la elección y el funcionamiento.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: No, eso sigue igual.

Jeison Steven Perdomo Polania: Exacto.

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, de los dos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Pues, si quieres lo miramos rápidamente.

Jeison Steven Perdomo Polania: Y está elección y funcionamiento.

Jeison Steven Perdomo Polania: Comité paritario, seguridad y salud en el trabajo y comité de convivencia laboral.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, elaborar cronograma, revisar y aprobar cronograma, proyectar memorando de convocatoria, revisar y aprobar memorando de convocatoria, divulgar memorando de convocatoria, recibir inspecciones de los candidatos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: C.

Jeison Steven Perdomo Polania: Revisar solicitudes de instrucción.

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Qué, perdón, inscripción, perdón?

Jeison Steven Perdomo Polania: Publicación.

Jeison Steven Perdomo Polania: Publicar listas de aspirantes.

Jeison Steven Perdomo Polania: Consolidar listado de votantes.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Inscripción.

Jeison Steven Perdomo Polania: Elaborar tarjetón electrónico.

Jeison Steven Perdomo Polania: Remitir vía correo invitación.

Jeison Steven Perdomo Polania: Abrir proceso de votación.

Jeison Steven Perdomo Polania: Revisar los resultados.

Jeison Steven Perdomo Polania: Divulgar los resultados.

Jeison Steven Perdomo Polania: Designar representantes.

Jeison Steven Perdomo Polania: Proyectar resolución.

Jeison Steven Perdomo Polania: Expedir resolución del COPAS.

Jeison Steven Perdomo Polania: Divulgar la resolución de designación y archivar y documentar.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eso está igual.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: El otro es reporte investigación de incidentes y accidentes de trabajo

Laura Valentina Gomez Gutierrez: en reporte seguimos igual, no apareció nada nuevo,

Jeison Steven Perdomo Polania: a nuevo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Y termina.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ¿eh?

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, este lo compilamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Está en una versión un me acordé.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Sigamos por acá entonces.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, permanencia, plan institucional de capacitación, este, no, teletrabajo, tramite conflicto intereses, vinculación, no, no tenemos más procedimientos tuyos, Laurita.

Jeison Steven Perdomo Polania: Solamente sería revisar esos dos y eh está por ahí el procedimiento que nos envió Alexandra de del tema de Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: de acosso.

Jeison Steven Perdomo Polania: de acoso.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ese

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Tú lo has podido mirarlo ahorita de pronto?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ahorita está para hacérselo de la ruta.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Precisamente estaba hablando con Claudia de eso.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Entonces vamos igual pues vamos a como hay que hacer la ruta,

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: entonces pues la ruta sale de ese procedimiento.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí. Entonces ahí lo vamos a volver a le vamos a volver a echar una

Jeison Steven Perdomo Polania: lo tienen de pronto lo lo revisan o nos reunimos para

Laura Valentina Gomez Gutierrez: miradita.

Jeison Steven Perdomo Polania: revisarlo punto por punto para enviarlo a aprobación.

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Lo

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Pues si quieres lo revisamos primero y cualquier cosa observación te la nos reunimos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: tienes o te lo reenvío?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: reenvíame.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Yo tengo el último correo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Uno que envió a Alexandra como en febrero.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: Si tú tienes ese.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ese el 20 de

Jeison Steven Perdomo Polania: Yo no tengo más.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ese fue el último que me llegó.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: febrero.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ajá.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah, bueno, listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, es ese.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ese es el

Jeison Steven Perdomo Polania: un sí porque pues de pronto empiezan a pedir sobre esas cosas o si ponen a control

Laura Valentina Gomez Gutierrez: último.

Jeison Steven Perdomo Polania: interno hacer seguimiento sobre eso, pues pues lo ideal es que no no quede por ahí.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, no sé si lo revisan y de pronto nos reunimos o me dan el visto bueno para para iniciar la el proceso de actualización en el SMART o cómo lo manejamos,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: cómo

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Pues lo revisamos y te y te remitimos si ya está.

Jeison Steven Perdomo Polania: quieres.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Okay.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Y lo respondemos al correo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Bueno, perdón, Ser canzón, ¿para cuándo?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: Para cuándo las dos cosas, la revisión de esos dos procedimientos que miramos y este procedimiento de del comité es que tenemos que hacer la actualización de esos documentos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Miércoles la otra semana.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: por ahí para el miércoles.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mañana tenemos reunión en donde vamos a trabajar eh algo relacionado con

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: eso.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Entonces, yo creo que dependiendo lo que salga la reunión ya el miércoles te la

Jeison Steven Perdomo Polania: listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: tendríamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: Vale, queda entonces ya el compromiso para este miércoles.

Jeison Steven Perdomo Polania: Les pido porfa que me echen una mano porque lo que les digo es que tenemos un un plan de mejoramiento asociado con la con la actualización documental.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, la idea es que nos queden esos documentos lo más pronto posible publicados, desactualizados y publicados, ¿no?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Vale.

Jeison Steven Perdomo Polania: Bueno, entonces esa era la primera parte.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, miremos por acá los pendings que teníamos en nuestro cuadrito, porque presiento que deben de estar por invitarnos a nuestro comité de de MPG, PG, no sino de autocontrol.

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces miremos por acá.

00:20:00

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces miramos de acuerdo con el con el plan de trabajo Laurita.

Jeison Steven Perdomo Polania: Miramos primero estas pendientes y después miramos el plan.

Jeison Steven Perdomo Polania: Luego me escuchan.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Pendiente.

Jeison Steven Perdomo Polania: marzo.

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Listo?

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, frente a lo que teníamos aquí en el en el TASk, e teníamos pendiente lo de los contratos de seguridad y salud en el trabajo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mhm.

Jeison Steven Perdomo Polania: M, usted estaba pendiente aquí, Laurita, ¿recuerdas?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: de contratos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Yo no sé esa de qué fecha fue de qué fecha registraste en el anterior comité.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eso fue antes del anterior comité.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah,

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: porque pues había quedado, teníamos lo de los anexos técnicos y eso lo del contrato de compensar, pero eso ya salió.

Jeison Steven Perdomo Polania: sí, ya sí, ya quedó.

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, eso ya

Jeison Steven Perdomo Polania: se y de inicio, se da inicio al contrato de compensar.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: quedó.

Jeison Steven Perdomo Polania: Está.

Jeison Steven Perdomo Polania: Teníamos un tema de que se iba a articular el plan de capacitación de seguridad y salud del trabajo, estaba pendiente por definir las actividades.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eso ya se definió, ¿verdad?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: plan de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Y actividades.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Teníamos por acá pendiente el proceso de inclusión laboral de Fredy Jaimes.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ese ya se ve el Ya

Jeison Steven Perdomo Polania: hubo la reunión y estaba pendiente como un

Laura Valentina Gomez Gutierrez: se hizo ya se hizo el seguimiento con él y ahorita para finales está

Jeison Steven Perdomo Polania: seguimiento.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: el otro seguimiento.

Jeison Steven Perdomo Polania: Se realizó el seguimiento correspondiente correspondiente.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo, Laurita teníamos el estratég institucional de respuestas E y R. Dice aquí que se remite respuesta aler por medio del radicado tal.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eso ya quedó listo, ¿sí o no?

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, eso ya en

Jeison Steven Perdomo Polania: eso ya lo habíamos listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: enero.

Jeison Steven Perdomo Polania: teníamos un tema de rutas de atención de la Secretaría de la Mujer.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ah.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Esa ruta.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah, esa ruta.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Esa ruta la socializó la primera parte la socializó Marta.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Esa sí sería de Marta.

00:25:00

Laura Valentina Gomez Gutierrez: clima, eh queremos salir primero de la medición de clima, porque hace dos años que hicieron la medición de clima, no cumplieron con el porcentaje de aplicación, sin embargo, les dieron la los resultados.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Entonces,

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: lo que se tiene previsto es cumplir con eso.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eso va hasta el 29 de mayo, como tú sabes.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Y después de eso,

Jeison Steven Perdomo Polania: Mhm.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: cogiendo este insumo que nos va a arrojar la medición, hacer nuestra propia como nuestro propio método, nuestro propio cuestionario, que se ajuste a nuestras necesidades para medir cultura,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: porque eh indagando eh con el DAS y no es obligatorio utilizarla

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: de ellos, nosotros podemos utilizar nuestro propio método.

Jeison Steven Perdomo Polania: sí, sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Lo de salud visual ya lo sacamos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Tengo ah, tengo capacitación a servicios generales.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: El 25.

Jeison Steven Perdomo Polania: Inspecciones para cuando la ahorita tienes

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Las inspecciones.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ay,

Jeison Steven Perdomo Polania: programado

Laura Valentina Gomez Gutierrez: me toca decirle a Walter cuándo puede, pero yo diría que sacarlas de aquí al 27.

Jeison Steven Perdomo Polania: 27.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mm.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Y me

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Hm.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Actividad cardio ya la sacamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: decías

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Salud auditiva ya la sacamos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Pausas activas ya la sacamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: dijiste que inspecciones para cuándo para el 27,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eh, sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿verdad?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ponle ponle fecha el 27. Actividades psicosociales ya la sacamos.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mañana tenemos otra.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: exámenes de ingreso y de el aplicativo ya se ligenció.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Bueno, gestión documental, esperemos que eso se solucione.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Convocatoria pas y comité.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eso ya quedó.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ¿Qué más tengo?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Es que este mes saben muchas cosas.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ah, me toca sacar el anexo técnico del contrato de elementos de salud y seguridad.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: La otra semana toca inspecciones, pero bueno, ya la mayoría se sacó.

Jeison Steven Perdomo Polania: dice que anexo técnico Nico

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Nexo técnico de del contrato de elementos de seguridad y salud

Jeison Steven Perdomo Polania: Pedro.

00:35:00

Laura Valentina Gomez Gutierrez: y eso es lo que falta.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ese anexo técnico para cuándo, Laurita?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Eso déjalo para 31.

Jeison Steven Perdomo Polania: 31. Listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ¿Ven

Jeison Steven Perdomo Polania: Procedimiento es aura y esto es para el 25. Y aquí, ¿cuál es el otro procedimiento para no dejarlos por ahí volando?

Jeison Steven Perdomo Polania: El procedimiento 042.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: esos eso de revisión de procedimiento lo podemos dejar para abrir?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: O sea, aparte el de la ruta, ¿no?

Jeison Steven Perdomo Polania: No,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: El de la ruta lo tenemos la otra semana,

Jeison Steven Perdomo Polania: los que miramos ahorita,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pero

Jeison Steven Perdomo Polania: los dos que hablamos.

Jeison Steven Perdomo Polania: No, Vitor, lo que yo te decía es que tenemos un plan de

Laura Valentina Gomez Gutierrez: todo está metido en un solo saco o qué.

Jeison Steven Perdomo Polania: Perdóname.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Todo está metido ahí,

Jeison Steven Perdomo Polania: ¿Cómo así?

Jeison Steven Perdomo Polania: Todo está metido ahí.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: o sea,

Jeison Steven Perdomo Polania: Todo,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: dentro de la revisión de documentos, el plan de mejorar todo está ahí.

Jeison Steven Perdomo Polania: sí,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: todo lo de talento humano.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mm.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Okay, okay.

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Bueno,

Jeison Steven Perdomo Polania: Entonces, pues ya mira, es más,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: yo por ahí te envié el de el de vinculación.

Jeison Steven Perdomo Polania: Creo que te copié.

Jeison Steven Perdomo Polania: Mm.

Jeison Steven Perdomo Polania: Porque pues se consolida todos en uno y se saca un solo

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Mm,

Jeison Steven Perdomo Polania: procedimiento.

Jeison Steven Perdomo Polania: Esto,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: entonces sí te pido ahí tu tu man.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ¿Tú sabes cuándo van a hacer el subcomité?

Jeison Steven Perdomo Polania: No, no sé, pero pues ya programaron solamente una.

Jeison Steven Perdomo Polania: Programaron el de el de ¿qué?

Jeison Steven Perdomo Polania: El de segur el de perdón,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: ¿Y

Jeison Steven Perdomo Polania: el de gestión documental.

Jeison Steven Perdomo Polania: El de en el que está gestión documental.

Jeison Steven Perdomo Polania: en el que está atención a la ciudadanía y en el que está notificaciones.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, Laurita, rápidamente para salir de esto de acá, eh, hacemosle una repasada a todas las actividades que habían para marzo de de seguridad y salud en el trabajo para ir llenando nuestro informe

Jeison Steven Perdomo Polania: de autocontrol.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh, seguridad salud del trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Ah, bueno, eran poquitas.

Jeison Steven Perdomo Polania: reunión del comité paritario de seguridad salud en el trabajo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Se hizo reunión del comité de convivencia

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, sí, me dijeron que sí,

Jeison Steven Perdomo Polania: laboral

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pero ahí toca toca apretarlos.

Jeison Steven Perdomo Polania: secret.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Aplicativos

Jeison Steven Perdomo Polania: Sí, eso quedó listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: también,

Jeison Steven Perdomo Polania: Exámenes ocupacionales de ingreso y egreso.

Jeison Steven Perdomo Polania: Se han venido haciendo los de ingreso.

Jeison Steven Perdomo Polania: Esto y los de egreso, me

Laura Valentina Gomez Gutierrez: sí, los egresos.

Jeison Steven Perdomo Polania: imagino.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí, don Wilson no fue al bueno ahí como dos personas no fueron acá,

Jeison Steven Perdomo Polania: Actividades deción de riesgo psicosocial.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: pero se también se hicieron ojos cognitivos y se hicieron dos dos charlas.

Jeison Steven Perdomo Polania: eh activas y reportes de indicadores.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Ese lo

Jeison Steven Perdomo Polania: Este sí lo tenemos pendiente, ¿sí o no?

Laura Valentina Gomez Gutierrez: tenemos pendiente.

00:40:00

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Sí.

Jeison Steven Perdomo Polania: Eh,

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Indicadores.

Jeison Steven Perdomo Polania: para eso es la reunión del lunes que tenemos con planeación.

Jeison Steven Perdomo Polania: Listo.

Jeison Steven Perdomo Polania: Laurita en ejecución no ejecutado.

Jeison Steven Perdomo Polania: Finalizado.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Listo.

Laura Valentina Gomez Gutierrez: Está listo.

La reunión finalizó después de 00:42:56 👋

Esta transcripción editable se generó automáticamente y puede contener errores. Los usuarios también pueden cambiar el texto después de que se cree.